



Stop au management toxique à l'Université de Haute Alsace !

Alerte du SNESUP-FSU Alsace sur la situation des personnels de l'UHA

(Le 4 novembre 2025)

La dégradation insupportable des conditions de travail à l'Université de Haute Alsace n'a que trop duré. Ces dernières années, de nombreuses entorses graves à la démocratie universitaire ainsi que des cas de non-respect des instances et de leur fonctionnement nous ont été rapportés et sont abondamment documentés. La présidence et l'équipe de direction se sont rendues incapables de remédier aux nombreux problèmes rencontrés par toutes les catégories de personnels. Non seulement elles n'ont jamais pris la mesure de la souffrance des personnels, mais elles ont poursuivi des pratiques managériales autoritaires et toxiques. C'est dans une ambiance anxiogène que les personnels assurent leurs missions depuis trop longtemps.

La situation est arrivée récemment à son paroxysme suite au décès du directeur des services numériques en mars 2025. A ce jour, les conclusions de l'enquête de l'Inspection générale diligentée à la suite de ce drame restent inconnues, et ce malgré les nombreuses demandes des représentants des personnels de la F3SCT.

Le SNESUP-FSU Alsace, particulièrement préoccupé, formule les demandes suivantes :

1. La fin des pratiques managériales autoritaires et harcelantes et le rétablissement d'un climat de travail serein ;
2. Le retour à un dialogue social respectueux de tous les personnels, des élus et des organisations syndicales, en particulier au sein du CSAE et de la F3SCT ;
3. Le respect de la démocratie universitaire, de la liberté académique et des droits syndicaux ;
4. La mise en place d'un audit externe sur le périmètre de toute l'université par un cabinet indépendant afin que les risques psychosociaux générés par ce management toxique soient clairement identifiés et que des remédiations soient proposées ;
5. Un plan de lutte contre les risques psychosociaux, les VSSH, le harcèlement moral et toutes les formes de discriminations ;
6. Le dégagement de moyens humains et financiers afin de diminuer la pression au travail que subissent les personnels ;

...

7. La publication du rapport d'enquête sur les conditions de travail à la Direction du numérique de l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGÉSR) ;
8. La mise en place d'une enquête par la F3SCT sur les circonstances du décès du Directeur du numérique.

Le SNESUP-FSU Alsace invite tous les personnels de l'UHA à se mobiliser pour faire vivre la collégialité, la solidarité et la démocratie universitaire. Il demande instamment au président Pierre-Alain Muller de prendre la mesure de ses responsabilités et d'agir avec le souci de la préservation de la santé des personnels de l'UHA et dans l'intérêt du bien commun.